

V Plzni dne 1. 1. 2022

Vyřizuje : Ing. Váchal

## **S M Ě R N I C E   č. 1 / 2022**

### ***Zásady***

#### ***pro zřízení, tvorbu a užití sociálního fondu***

##### **A. Zřízení a tvorba sociálního fondu**

1. U akciové společnosti je zřízen Sociální fond pro finanční zajištění péče o pracovníky společnosti.
2. Sociální fond spravuje správní rada společnosti a jeho užití je v pravomoci statutárního ředitele v souladu se směrnicí schválenou správní radou.
3. Sociální fond se tvoří ze zisku ve výši podle rozhodnutí valné hromady.

##### **B. Použití sociálního fondu**

1. Čerpání fondu probíhá na základě sestaveného ročního rozpočtu a pravidel čerpání fondu odsouhlaseného správní radou společnosti.
2. Z fondu lze přispívat zaměstnancům společnosti.

- a.) příspěvek na stravenky - hodnota stravenky je 135,- Kč. Zaměstnanec obdrží od zaměstnavatele příspěvek ze sociálního fondu ve výši 27,-Kč.Zaměstnanec na stravování zaplatí 34,-Kč.
  - b.) příspěvek na tuzemskou a zahraniční rekreaci podle nabídky zaměstnavatele.
  - c.) příspěvek v případě tíživé životní situace – sociální výpomoc.
  - d.) příspěvek na léčebnou rehabilitaci a regeneraci (např. masáže, jóga, saunu, plavání, tělocvik, zdravotní pomůcky, léky předepsané lékařem, které nejsou hrazeny pojišťovny aj.)
  - e.) příspěvek na společné tuzemské, zahraniční zájezdy.
  - f.) ostatní příspěvky.
4. Zaměstnancům společnosti lze z fondu poskytovat bezúročné, plně návratné půjčky.

### **C. Obecná a přechodná ustanovení**

- 1. Příděl do fondu na příslušný rok bude proveden po schválení rozdělení zisku valnou hromadou.
- 2. Na poskytování příspěvků a půjček z fondu není právní nárok.

### **D. Pravidla čerpání sociálního fondu**

#### **1. Příspěvek na stravování**

Z fondu bude poskytnut příspěvek vlastním zaměstnancům v hlavním pracovním poměru pracujícím denně déle než 4 hod.

#### **2. Příspěvek na individuální tuzemskou a zahraniční rekreaci dle objednávky zaměstnavatele**

Z fondu bude poskytnut max. 1x ročně příspěvek zaměstnancům společnosti na tuzemskou rekreaci do výše 80 % ceny poukazu včetně DPH, maximálně 6.000,- Kč.

Z fondu bude poskytnut max. 1x ročně příspěvek zaměstnancům společnosti na zahraniční rekreaci do výše 80 % ceny poukazu včetně DPH, maximálně 14.000,- Kč.

3. Příspěvek v případě tíživé životní situace – sociální výpomoc.

a.) z fondu lze poskytnout zaměstnancům jednorázový příspěvek v hotovosti k překlenutí tíživé životní situace pracovníka do výše 10.000,- Kč.

4. a.) Příspěvek na léčebnou rehabilitaci  
(např. masáže, jóga, sauna, plavání, tělocvik, lymfodrenáže, zdravotní pomůcky aj.)

Z fondu lze přispívat zaměstnancům do 80 % ceny.

b.) Příspěvek na zdravotní péči a prevenci  
z fondu lze hradit příspěvek do výše 80% max. 1000,- Kč na měsíc (pokud není hrazeno příslušnou zdravotní pojišťovnou např. očkování, sono, dentální hygiena)

5. Příspěvek na tuzemské a zahraniční zájezdy

Z fondu lze přispívat zaměstnancům na tuzemské a zahraniční zájezdy do výše 80 % ceny zájezdu včetně DPH max. 8.000, dle nabídky zaměstnavatele.

6. Nepeněžní odměny při životních a pracovních výročí.

a.)	životní výročí	-	50 let věku	10. 000,- Kč
		-	55 let věku	11. 000,- Kč
		-	60 let věku	12. 000,- Kč
		-	65 let věku	14. 000,- Kč
		-	při prvním odchodu do důchodu	17. 000,- Kč
b.)	pracovní výročí – trvání pracovního poměru ve společnosti, včetně právních předchůdců a podniků ve vodním hospodářství	-	20 let	10. 000,- Kč
		-	25 let	11. 000,- Kč
		-	30 let	12. 000,- Kč
		-	35 let	14. 000,- Kč
		-	40 let	17. 000,- Kč
		-	45 let aj.	20. 000,- Kč

O výši odměny rozhodne statutární ředitel společnosti na návrh příslušného vedoucího zaměstnance.

7. Příspěvek na Vánoce

Zaměstnanec společnosti v hlavním pracovním poměru obdrží k vánocům ve formě dárkových šeků až do výše 6.000,- Kč (v poměru podle velikosti pracovního úvazku).

8. Ostatní příspěvky

Z fondu lze přispívat na blíže nespecifikované účely (na lázeňský pobyt zaměstnancům, na léčebné pobyty zaměstnancům max. do výše 80 % ceny do výše 15.000,- Kč.

Z fondu lze přispívat na kulturní akce pro zaměstnance 80 % ceny vstupenky.

Z fondu bude zakoupeno předplatné do DJKT v Plzni.

9. Půjčky

Z fondu lze poskytovat zaměstnancům bezúročné, plně návratné půjčky

a.) na bytové zařízení do maximální výše 50. 000,- Kč s tím, že:

- výše měsíční splátky bude nejméně 1. 000,- Kč
- maximální doba splatnosti půjčky bude 24 měsíců
- o poskytnutí půjčky bude rozhodovat správní rada společnosti.

b.) stavební na byt a bytové úpravy do maximální výše 100. 000,- Kč s tím, že:

- výše měsíční splátky bude nejméně 2. 000,- Kč
- maximální doba splatnosti půjčky bude 48 měsíců
- o poskytnutí půjčky bude rozhodovat správní rada společnosti.

VODÁRENSKÁ A KANALIZAČNÍ a.s.  
301 00 PLZEŇ, Nerudova 982/25



Ing. Petr Váchal  
předseda správní rady

**S O C I Á L N Í F O N D a. s.**

**Rozpočet na rok 2022**

<b>TVORBA :</b>	převod zůstatku SF	882,4 tis. Kč
	příděl	0,- tis. Kč
	<b>celkem</b>	<b>882,4 tis. Kč</b>
<b>UŽITÍ :</b>		
1.	příspěvek na stravování	30,- tis. Kč
2.	příspěvek a) - na tuzemskou rekreaci	30,- tis. Kč
	b) – na zahraniční rekreaci	70,- tis. Kč
3.	příspěvek sociální výpomoc	0,- tis. Kč
4.	příspěvek na léčebnou rehabilitaci	
	a) – masáže, jóga,sauna,tělocvik,fyzioterapie	15,- tis. Kč
	b) – zdr.pomůcky-brýle, pasy,ortézy,	20,- tis. Kč
	c) – zdravotní prevenci- očkování, léky	15,- tis. Kč
5.	příspěvek na tuz. a zahr. zájezdy	40,- tis. Kč
6.	nepeněžní odměny při živ.a pra.výr.	12,- tis. Kč
7.	příspěvek – na vánoce	30,- tis. Kč
8.	ostatní příspěvky a) – kultura, divadlo	10,4 tis. Kč
	b) – lázeňský pobyt	20,0 tis. Kč
	c) – bazén, sport	20,0 tis. Kč
9.	půjčky	0,- tis. Kč
	<b>čerpání celkem</b>	<b>312,4 tis. Kč</b>
	<b>z ů s t a t e k c e l k e m</b>	<b>570,- tis. Kč</b>

*Definitivní výše přidělu bude stanovena valnou hromadou.*